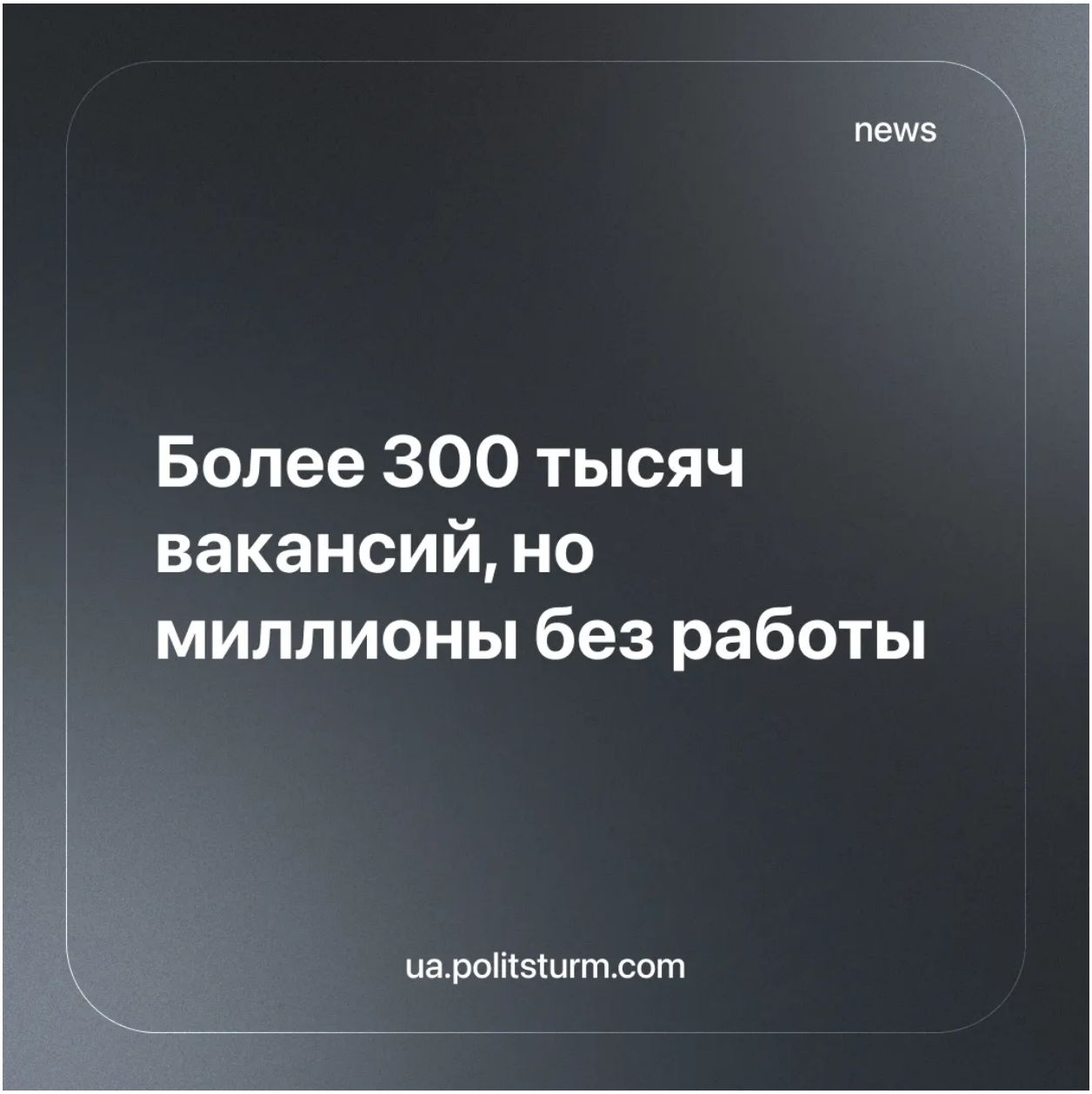
Более 300 тысяч вакансий, но миллионы без работы



Оригинальная статья

2025-10-06

3 мин. на чтение

Официальная статистика пытается нарисовать благополучную картину рынка труда в нашей стране — сотни тысяч вакансий, десятки тысяч трудоустроенных. Но за этой видимостью успеха скрывается реальность массовой безработицы, деградации труда и постоянного обесценивания человеческого потенциала.

По данным Государственной службы занятости, с начала этого года было предложено 309 тыс. вакансий, а трудоустроено было 238 тыс. человек. На первый взгляд покажется хорошим результатом.

Однако, как мы уже рассматривали в более ранней публикации, неофициально безработных в стране около 2 млн человек, и это без учета тех, кто оказался в принудительном отпуске за свой счет или чьи рабочие часы сократили, — это еще около 3 млн человек.

Так какие же профессии предлагает служба занятости?

Подавляющее большинство предложений касается профессий с низкой квалификацией и малыми перспективами. Самым популярным был запрос на подсобных рабочих — около 15 тысяч вакансий, и при этом свыше 18 тысяч человек пытались откликнуться на них. То есть даже в сегменте низкоквалифицированного труда с унизительными условиями труда конкуренция остаётся высокой.

Следом идут:
■водитель автотранспортных средств — более 13 тысяч запросов;
■продавец продовольственных товаров — 13 тыс. запросов на 20 тыс. соискателей;
■продавец-консультант — 9 тыс. запросов на 11 тыс. соискателей;
■повар — 8,7 тыс. запросов на 12 тыс. соискателей;
■уборщик офисных помещений — 8 тыс. запросов на 10,5 тыс. соискателей;
■бухгалтер — 6,7 тыс. запросов на 9 тыс. соискателей;
■учитель — 4,7 тыс. запросов на 7 тыс. соискателей;
■медсестра/медбрат — 4,5 тыс. запросов на 6,7 тыс. соискателей;

Как видно, в большинстве случаев множество людей просто не могут получить работу, а получив её, сталкиваются с низкими зарплатами, которые с трудом покрывают базовые потребности, и тяжелыми условиями труда. В такой ситуации не приходится удивляться, почему же большинство не регистрируются как безработные и не обращаются в центры занятости, а предпочитают самостоятельно пытаться искать работу.

Более того, существующая система занятости не предлагает трудящимся реальных инструментов для переквалификации. Теоретически служба могла бы стать механизмом адаптации к изменяющемуся рынку, помогать рабочим осваивать новые профессии. На деле же — этого не происходит. Человек оказывается предоставлен сам себе, перед лицом своих трудностей, хотя он ежедневно эксплуатируется правящим классом.

Даже те рабочие, которые имеют официальное место работы, не могут быть уверены в завтрашнем дне. Численность официально трудоустроенных работников постепенно сокращается, составив в августе 2025 года 5,34 млн

человек. Средняя заработная плата рабочих в Украине по данным Госстата в августе 2025 составила 25 911 грн, что на 2,2% меньше по сравнению с июлем. При этом задолженность по зарплатам составила 3,5 млрд грн.

Важно отметить и то, что средняя зарплата формируется и под влиянием зарплат руководящих должностей, которые получают гораздо больше.

Также стоит обратить внимание на разрыв по зарплатам на региональном уровне. К примеру, если в Киеве, где работает большинство чиновников, средняя зарплата составляет 32,5 тыс. грн, то уже в Черновицкой и Кировоградской областях средняя зарплата составляет всего 18,5 — 18,8 тыс. грн, да и в среднем по большинству регионов средняя зарплата составляет около 20 тыс. грн. К слову, не без удивления обратили внимание на данные Госстата о зарплате в Луганской области, меньше 1% территории которой находится под контролем Украины.

Не менее удручающей является ситуация с разрывом в уровне оплаты труда и между отраслями. В частности, средняя зарплата в сфере IT и телекоммуникаций перевалила за 65 тыс. грн, тогда как в образовании — всего 14,4 тыс. грн. Это объясняется в том числе и тем, что образование, требуя существенных вложений и наличия платёжеспособного спроса (особенно, если речь идёт о частном образовании), не может принести капиталисту такую же большую прибыль в краткосрочной перспективе, как вывоз сырья на экспорт — леса, металла, зерна.

А ведь учителя, воспитатели, как и медицинские работники и врачи — это те, кто обеспечивает будущее общества, но фактически лишены возможности жить достойно. Труд, который имеет стратегическое значение, обесценивается, а капитал продолжает награждать лишь те сферы, где можно быстро извлечь прибыль.

При этом даже официальная статистика Госстата по средней зарплате завышена. В статистике не учитываются микробизнес и ФЛП, где занято более 1,5 млн человек, соответственно, реальные зарплаты гораздо ниже тех, что приводятся в официальной статистике.

> *"Но если посмотреть на данные Пенсионного фонда, то средняя зарплата для начисления пенсии в июле 2025 года составила 20 456 грн. Это 6 тысяч. грн меньше средней зарплаты, опубликованной Государственной службой статистики Украины — 26 499 грн. Так что разница составляет около 22%", — поясняет ситуацию президент Конфедерации работодателей Украины Алексей Мирошниченко.*

Все приведённые факты наглядно показывают то, что государство не выполняет функцию защиты трудящихся. Напротив, его роль заключается в том, чтобы обеспечить капиталу максимально выгодные условия эксплуатации. Такой метод распределения уже привёл к большому дефициту, в следствие чего капиталисты делают вид, что идут на некоторые уступки, что является только имитацией действительных улучшений.

Современная структура украинского рынка труда демонстрирует закономерный результат капиталистической логики – обесценивание человеческого труда и системную деградацию производительных сил. Государственная служба занятости, вместо того чтобы быть инструментом социальной поддержки и перераспределения, фактически служит механизмом маскировки безработицы. Она предлагает рабочим лишь низкооплачиваемые и унизительные по условиям вакансии, оставляя миллионы трудящихся за рамками официальной статистики. За сухими цифрами отчетов скрываются судьбы людей, вынужденных соглашаться на любую работу, лишь бы выжить

в условиях бесконечного роста цен и отсутствия социальной защиты.

Кризис занятости и зарплат в Украине — это не «временные трудности», а прямое следствие капиталистического способа производства, при котором трудящийся превращён в расходный материал. Образование, медицина, наука — отрасли, жизненно необходимые обществу, — остаются в нищете, потому что не приносят капиталу быстрой прибыли. Зато сферы, обеспечивающие экспорт сырья и обслуживание правящей верхушки, концентрируют в себе основную массу доходов. Это и есть экономическая суть нынешнего порядка: богатство создаётся трудом, но распределяется в пользу тех, кто этим трудом не занимается.

Оригинальная статья